



الكلية : كلية العلوم الادارية والمالية
القسم : ادارة الاعمال

اولاً: البيانات العامة للمقرر للعام الدراسي 2024- 2025

اسم البرنامج الاكاديمي	قسم ادارة الاعمال				
العام الدراسي	2024 - 2025				
عنوان المقرر الدراسي	السلوك التنظيمي 1				
الكادر التدريسي	أ.م. د مجيد حميد طاهر				
البريد الالكتروني	Majeed.h@codec.uobagdad.edu.iq				
الفصل الدراسي	الأول				
المرحلة	الثالثة				
الساعات المعتمدة	عدد الساعات	نظري	عملي	المجموع	عدد الوحدات
	3	3		3	3

ثانياً: البيانات المهنية

الأهداف العامة للمقرر	1- تعريف الطالب بالأسس العلمية للسلوك التنظيمي 2- توسيع مدارك الطلبة لفهم التطور التاريخي للسلوك التنظيمي 3- تعميق المعرفة الاكاديمية بالمادة ومحاولة ربطها بالواقع الميداني.
-----------------------	---

<p>1- المعرفة والفهم 2- امتلاك المعرفة العلمية والفكرية وتكيفها مع الواقع الفعلي 3- فهم ومحاكاة مشكلات المنظمات المعاصرة وما يتعلق بالقصور الناجم عن غياب تطبيق نظريات الادارة في المنظمات. 4- - تعميق الجانب الفكري فيما يتعلق بمدارس الفكر الاداري للسلوك التنظيمي</p>	<p>النتائج التعليمية المستهدفة للمقرر (المخرجات)</p>
<p>المحتوى</p>	

1. بنية المقرر السلوك التنظيمي					
الأسبو ع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة / المساق أو الموضوع	طريقة التعليم	طريقة التقييم
1	3	فهم تطور مفهوم السلوك التنظيمي	مفهوم السلوك التنظيمي	<ul style="list-style-type: none"> ✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات ✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الراجعة . ونقاش مباشر
2	3	فهم عملية الادراك	الادراك	<ul style="list-style-type: none"> ✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات ✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الراجعة . ✓ ونقاش مباشر

<p>✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر</p>	<p>✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات</p> <p>✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.</p>	<p>معوقات الادراك</p>	<p>فهم العوامل التي تؤدي الى سوء فهم الادراك</p>	<p>3</p>	<p>3</p>
<p>✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر</p>	<p>✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات</p> <p>✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.</p>	<p>الاتجاهات</p>	<p>فهم الاتجاهات التي يحملها الافراد وكيف تؤثر على قرارات وخيارات المنظمة</p>	<p>3</p>	<p>4</p>
<p>✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر</p>	<p>✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات</p> <p>✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.</p>	<p>تغيير الاتجاهات في داخل المنظمة</p>	<p>تفسير ايجابية اجراء عمليات التغيير في الاتجاهات للعاملين</p>	<p>3</p>	<p>5</p>
<p>✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر</p>	<p>✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات</p> <p>✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.</p>	<p>القيم</p>	<p>فهم القيم التي يحملها العاملين في داخل المنظمات</p>	<p>3</p>	<p>6</p>

	العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.				
✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الارتجاعية. ونقاش مباشر	✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات ✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.	اختبار		3	7
✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر	✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات ✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.	الشخصية	فهم العوامل الشخصية للعاملين في داخل المنظمة	3	8
✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر	✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات ✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.	نظريات الشخصية	توضيح النظريات العامة التي جاءت في تفسير الشخصية	3	9

<p>✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الارتجاعية. ونقاش مباشر</p>	<p>✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات</p> <p>✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.</p>	التعلم	تفسير عمليات التعلم التي تعكس بصورة ايجابية على العاملين في داخل المنظمة	3	10
<p>✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر</p>	<p>✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات</p> <p>✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.</p>	نظريات التعلم	شرح النظريات الأساسية التي جاءت في التعلم	3	11
<p>✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر</p>	<p>✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات</p> <p>✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.</p>	ضغوط العمل	شرح مفهوم ضغوط العمل في داخل المنظمات وكيفية تأثيرها على العاملين	3	12
<p>✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر</p>	<p>✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات</p> <p>✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.</p>	استراتيجيات التعامل مع ضغوط العمل	شرح اهم استراتيجيات الفاعلة في التعامل مع ضغوط العمل	3	13

	العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.				
✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر	✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات ✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.	الجماعة	توضيح مفهوم الجماعات في داخل المنظمات	3	14
✓ الامتحانات اليومية المفاجئة. ✓ التغذية الارتجاعية. ✓ ونقاش مباشر	✓ طريقة القاء المحاضرات. ✓ المناقشات والاستفسارات ✓ الأمثلة والحالات العملية. ✓ توجيه الأسئلة للطلبة. الاستفسار ممن لدية أي سؤال للإجابة عليه.	اختبار	اختبار	3	15

رابعاً- أساليب التعليم والتعلم

- 1- المحاضرات الاسبوعية، والتعلم التفاعلي
- 2- مناقشات وحوارات
- 3- حالات دراسية
- 4- اختبارات

خامساً- أساليب تقييم الطلبة

الامتحان الأول	الامتحان الثاني	المشاركة	الحضور والسلوك
15	15	5	5

أ- النسبة المئوية لكل تقييم

الأختبار الأول	%15
الأختبار الثاني	%15
المشاركة والحضور	%10
الامتحان العملي	-
السعي النهائي	%40
امتحان الفصل الدراسي الأول	%60
المجموع	%100

سادساً: قائمة المراجع

الكتب المنهجية	كتاب منهجي بعنوان (السلوك التنظيمي في منظمات الاعمال/ د. محمود سلمان العميان) 2013 ط6
----------------	--

مدرس المادة	رئيس القسم
أ.م. د. مجيد حميد طاهر	
التاريخ	