

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقييم العلمي  
قسم تقويم الأداء

استمارة رقم (29): نموذج تقويم أداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية ( 20 23 / 2022 )

الوزارة / الجامعة : ..... الدائرة / الكلية / المعهد : ..... القسم / الفرع / الشعبة : .....

الاسم الرباعي .....

المهنة ..

الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي : .....

نتيجة آخر تقويم أداء حصل عليه ..... التقدير ..... التاريخ .....

#### المحور الأول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

| الدرجة المعطاة | الحد الاعلى للدرجات | الفقرات   | ت |
|----------------|---------------------|---|---|
|                | 10                  | الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاقوات العمل         | 1 |
|                | 10                  | المعرفة الفنية والالمام بالتطورات المستجدة في العمل       | 2 |
|                | 10                  | تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات                           | 3 |
|                | 10                  | الامانة والحرص على كتمان سرية العمل                       | 4 |
|                | 10                  | المظهر الخارجي اللائق                                     | 5 |
|                | 10                  | المحافظة على الادوات والاجهزة والمعدات المستعملة في العمل | 6 |
|                | 10                  | مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل               | 7 |
|                | 10                  | الكفاءة في اداء العمل                                     | 8 |
|                | 10                  | التعامل مع الزملاء  | 9 |
|                | 90                  | المجموع الكلي   |   |
| رقما .....     | كتابة .....         | (( الدرجة القصوى للمحور (90) درجة ))                      |   |

(أ) التكرات

| ت  | نوع الشكر   | العدد | الوزن |
|--|---|-------|-------|
| 1  | شكر وتقدير أو تلمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق)                           |       |       |
| 2  | شكر وتقدير أو تلمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجة أو رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق)   |       |       |
| 3  | شكر وتقدير أو تلمين جهود من مدير عام ومن بدرجة أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (2 درجات (ترفق) |       |       |
| 4  | دعم نادي الطلبة بمبلغ 2000 دينار شهريا (3 درجات)  |       |       |
| المجموع الكلي (( الدرجة القصوى (10 درجات)) |   |       |       |

(ب) العقوبات

| ت             | نوع العقوبة   | العدد | الوزن |
|---------------|---|-------|-------|
| 1             | عقوبة لفت النظر ( تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة ) .       |       |       |
| 2             | عقوبة الإنذار ( تخصم خمس درجات لكل عقوبة ) .          |       |       |
| 3             | عقوبة قطع الراتب ( تخصم سبع درجات لكل عقوبة ) .       |       |       |
| 4             | عقوبة التوبيخ ( تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة ) .      |       |       |
| 5             | عقوبة انقاص الراتب ( تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة )  |       |       |
| 6             | عقوبة تنزيل الدرجة ( تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة ) . |       |       |
| المجموع الكلي |   |       |       |

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

| درجات الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية | درجة التكرات | خصومة العقوبات | المجموع الكلي الدرجة النهائية |
|--|--------------|----------------|-------------------------------|
|  |              |                |                               |

| ممتاز (أكثر من 90) | جيد جداً (80-89) | جيد (70-79) | مقبول (60-69) | ضعيف (أقل من 60) |
|--------------------|------------------|-------------|---------------|------------------|
|                    |                  |             |               |                  |

مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ اخر تقييم

ضعيف

متوسط

جيد

رأي المسؤول المباشر

.....  
 الاسم : .....  
 اللقب العلمي : .....  
 التاريخ : .....

رأي المسؤول الاعلى

.....  
 الاسم : .....  
 اللقب العلمي : .....  
 التاريخ : .....